

一般社団法人 神奈川ニュービジネス協議会  
2017年度(2017年4月1日～2018年3月31日)事業計画

これまでの3委員会活動を継続するとともに、新たに人材採用委員会として大学との連携強化を図る目的で、採用に向けての活動を進める。また女性会員や若手会員の活動を推進していき、現会員の定着と新規会員増を目標とする。

- 経営課題委員会 (委員長 吉原直樹、副委員長 幸田フミ)  
2017年度はKNBC会員の活躍の実態を知ること相互理解を深めとともにモチベーションアップを図るために会員による講演や紹介等を増やしていく。  
(第一回目(5月)は呉副会長のご紹介で(株)JMCの渡邊社長)  
幸田副委員長を中心としてKNBCのHP並びにカタログの改訂内容を検討する。
- Next Leader 育成委員会 (委員長 藤田隆久、副委員長 大江栄、遠藤哉、委員 生田篤識)  
「次世代を担う、背負うビジネスリーダーの輩出」をスローガンに掲げて4年目を迎える。  
2017年度も、引き続き「日本のNEXTビジネスを担うリーダー(人材)養成」に取り組むが、新たに遠藤氏にも副委員長を担っていただき、生田委員とともに若手会員の参加を募り新しい視野で主に偶数月での活動を盛り上げていきたい。また学生会員へのアプローチ、横浜・川崎以外の地域への接触を図る。
- 会員サポート委員会 (委員長 高乗正行、副委員長 野田万起子)  
2016年度は積極的な働きかけもあって、トライアル会員から正・準会員への移行が進んだ。その一方で予備軍ともいべきトライアル会員数が減ったこともあり、今年度は改めて新規勧誘に注力する。野田副委員長のリードで女性会員を中心とした活動の展開を図る。
- 人材採用委員会 (委員長 田中聡、委員 金井均史、井熊直子)  
会員企業から学生採用に興味があるところを募り、県下の大学を選択したうえでKNBCとしての会社説明会を開催する。参加企業からは会費を徴収する。当年度は大学として横浜市大、神奈川工科大、関東学院、神奈川大等、計4校を目途とする。また会員企業でのインターンシップ受け入れについても今後検討していく。